

EDICTE DE L'AJUNTAMENT DE CUNIT -FORMACIÓ I OCUPACIÓ-

Per decret d'alcaldia 2018/4534, de data 12 de desembre 2018, s'aproven els criteris de selecció del programa Treball i Formació PANP – DONA Cunit 2018/19:

“ ANTECEDENTS

Vista l'ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació, publicades al DOGC núm. Núm. 7713 - 26.9.2018.

Vista la Resolució TSF/2265/2018, d'1 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2018 per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (ref. BDNS 417807), publicades al DOGC núm. Núm. 7721 - 8.10.2018

Atès el Decret 2018/3807, del 19 d'octubre de 2018, en el que s'acorda que l'Ajuntament de Cunit presenti sol·licitud a la convocatòria de les subvencions del Programa Treball i Formació 2018-2019 per import de 87.249,60€.

Vist l'informe de la tècnica de la Regidoria d'Ensenyament, Formació i Ocupació de data 11 de desembre de 2018 la transcripció literal del qual és:

“CRITERIS DE SELECCIÓ DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ (PANP i DONA) CUNIT 2018-2019

Objecte

Per al programa de plans d'ocupació del programa Treball i Formació 2018-2019, subvencionat pel Servei d'Ocupació de Catalunya, cal fixar uns criteris específics de participació i valoració socioeconòmica en funció del que estableix la convocatòria corresponent, l'Ordre TSF/156/2018 de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació, i la Resolució TSF/2265/2018, d'1 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2018 per a la concessió de subvencions del programa Treball i Formació.

Atesa la necessitat d'establir unes pautes comunes que regeixin totes les convocatòries, l'ajuntament de Cunit ha elaborat aquest document on queden establerts els criteris generals de reclutament i selecció de treballadors/es en el marc d'aquest programa. Aquests criteris es publicaran a la web municipal (www.cunit.cat), i a la web del Servei d'Ocupació Municipal (<http://som.cunit.cat>).

La selecció està supeditat a la concessió i aprovació de la subvenció per part de la Generalitat de Catalunya. Els aspirants no tindran cap dret subjectiu en el cas de no atorgament de la totalitat o denegació a l'Ajuntament de Cunit de la subvenció.

Normes generals

Segons l'article 4 de la Resolució TSF/2265/2018, d'1 octubre, i segons la sol·licitud de l'ajuntament de Cunit presentada el dia 22 d'octubre, les persones destinatàries en el cas de Cunit són de les següents línies:

-Línia PANP: persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació o subsidi ni de l'ajut del Programa de Requalificació Professional (PREPARA), preferentment més grans de 45 anys.

Per aquesta convocatòria i línia, s'entén per persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO) com a mínim 6 mesos durant els 18 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.

Tindran caràcter prioritari en aquesta línia:

- Per a les contractacions de durada de 12 mesos a jornada completa, les persones que compleixen els requisits anteriors i que siguin més grans de 52 anys. Es prioritzaran les persones que no tinguin la cotització suficient per a que se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin a l'edat ordinària de jubilació.
- A més, tindran caràcter preferent, en qualsevol cas, sigui en les contractacions de 12 mesos o en la resta de 6 mesos, les persones que tinguin reconegut oficialment un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

Resten excloses del Programa les persones que, en el moment de la presentació de l'oferta d'ocupació i/o el dia abans de l'inici de la contractació, tinguin pendent de reconeixement una prestació.

Segons i l'Annex 2 de distribució territorial, de la Resolució TSF/2265/2018, d'1 octubre, per aquesta línia li correspon a Cunit 5 contractacions, 2 de 12 mesos de durada i 3 de 6 mesos.

-Línia DONA: dones en situació d'atur.

Podran participar les dones que es trobin en una de les situacions següents:

- Les dones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), víctimes de violència de gènere.
- Les dones en risc de caure en situació d'atur de molt llarga durada no perceptores de prestació per desocupació o subsidi (RAI o PAO) ni de l'ajut del Programa de Requalificació Professional (PREPARA), preferentment més grans de 52 anys.

S'entén per dones en risc de caure en situació d'atur de molt llarga durada, les dones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 12 mesos durant els 24 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.

Tindran caràcter preferent, les dones que es trobin en una de les situacions anteriors i que, a més, tinguin reconegut oficialment un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

Segons l'Annex 2 de distribució territorial, de la Resolució TSF/2265/2018, d'1 octubre, per aquesta línia a Cunit li correspon 1 contractació de 12 mesos de durada.

El règim de dedicació serà de jornada completa, 37,5 h, de dilluns a divendres (horari a determinar).

Selecció de les persones destinatàries

Segons el que estableix l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, a la base 7.1:

a. Notificada la resolució d'atorgament de la subvenció, l'entitat beneficiària presentarà a l'oficina de Treball les ofertes de treball dels llocs a ocupar, amb indicació de l'acció de formació a realitzar.

Per a la selecció de personal (...) no serà d'aplicació la normativa dels procediments de selecció de personal d'aquestes entitats ja que el personal seleccionat no es considera inclòs en les corresponents plantilles o relacions de lloc de treball, i, per tant, no correspon una oferta pública d'ocupació prèvia.

b. L'Oficina de Treball gestionarà una oferta de treball experiència i derivarà a l'entitat beneficiària persones candidates que reuneixin els requisits previstos a aquesta Ordre i a la Resolució de la convocatòria, d'acord amb les prioritats que a cada línia es puguin establir.

c. Realitzada la selecció, l'entitat beneficiària ha de deixar constància per escrit de l'aplicació del sistema de selecció emprat, la documentació utilitzada i de suport, indicant les persones seleccionades i substituïdes.

d. L'entitat beneficiària informará l'Oficina de Treball del resultat que hagi obtingut cada persona candidata derivada, i en el seu cas, el motiu de la no selecció.

En relació a la possible substitució d'alguna de les persones destinatàries, segons la base 7.2:

Si es substitueix la persona destinatària segons el previst a la base 5.1.2 i 5.2.2, l'entitat beneficiària haurà de seleccionar la persona substituïda d'entre les persones seleccionades amb resultat de suplents en l'oferta de la persona que ha causat baixa. Si les persones suplents en el moment d'incorporar-se en el programa ja no compleixen els requisits de la convocatòria, s'haurà de realitzar una nova oferta i seguir el mateix procediment de selecció que es va portar a terme per la persona que ha causat baixa.

Per tal de realitzar la selecció de les persones que derivarà l'Oficina de Treball, s'han establert els següents criteris puntuables (màxim 6 punts) que seran valorats per un tribunal qualificador:

- a) Formació relacionada amb el lloc de treball a ocupar. S'haurà d'acreditar mitjançant el títol corresponent -----1p
- b) Persones que no hagin participat mai en cap programa TREFO (antics P.O) a l'Ajuntament de Cunit -----1p
- c) Experiència laboral relacionada amb el lloc de treball (acreditat mitjançant CV i la Vida laboral) -----2p
- d) Persones que en els darrers 2 anys han participat en algunes de les accions desenvolupades pel SOM de millora de l'ocupabilitat, segons document acreditatiu del SOM. (La participació en ofertes de treball només compta 1 cop) -----1p
- e) Altres circumstàncies valorables a l'entrevista personal -----1p

Un cop realitzades les entrevistes, les persones candidates hauran de presentar la documentació requerida al Registre General d'aquest Ajuntament, ubicat a l'Oficina d'Atenció Ciutadana, carrer Major, núm.12, codi postal 43881 de Cunit.

Les instàncies hauran d'anar acompanyades dels següents documents:

- 1) Fotocòpia compulsada del document nacional d'identitat o NIE de l'aspirant.
- 2) Currículum de la persona actualitzat.
- 3) Informe de vida laboral, emesa per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

4) En cas de tenir formació relacionada amb el lloc de treball, fotocòpia compulsada del títol.

5) En cas d'haver participat en algunes de les accions de millora de l'ocupabilitat del SOM Cunit en els últims dos anys, document expedid pel propi servei d'ocupació municipal.

El resultat final serà la suma de les puntuacions obtingudes amb un màxim de 6 punts. La llista de les persones seleccionades serà publicada a la web de l'ajuntament de Cunit (www.cunit.cat) i a la web del Servei d'Ocupació Municipal (<http://som.cunit.cat>)."

FONAMENTS JURÍDICS

Primer.- Atesa l'ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació

Segon.- Atesa la Resolució TSF/2265/2018 d'1 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2018 per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació.

Tercer.- Atès les competències que, en matèria de subvencions atorga l'article 21.1 s) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, a l'Alcaldeessa-Presidenta de la Corporació municipal.

En virtut dels anteriors antecedents i fonaments jurídics

RESOLC

Primer.- *Aprovar els criteris de selecció dels participants del Programa Treball i Formació (PANP i DONA) Cunit 2018 – 2019 per part de l'ajuntament, que són els següents:*

- a) *Formació relacionada amb el lloc de treball a ocupar. S'haurà d'acreditar mitjançant el títol corresponent -----1p*
- b) *Persones que no hagin participat mai en cap programa TREFO (antics P.O) a l'Ajuntament de Cunit -----1p*
- c) *Experiència laboral relacionada amb el lloc de treball (acreditat mitjançant CV i la Vida laboral) -----2p*
- d) *Persones que en els darrers 2 anys han participat en algunes de les accions desenvolupades pel SOM de millora de l'ocupabilitat, segons document acreditatiu del SOM. (La participació en ofertes de treball només compta 1 cop) -----1p*
- e) *Altres circumstàncies valorables a l'entrevista personal -----1p*

Segon.- *Publicar el present decret a la web municipal i a la web del Servei d'Ocupació Municipal (<http://som.cunit.cat>)."*-----

Cunit, a data de signatura electrònica

El secretari,

Jordi Gasulla Sabaté