

CRITERIS SELECCIÓ DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ LINIA DONA 2022

1. OBJECTE

És objecte de la present convocatòria la selecció de 3 treballadores dones per un període de 12 mesos a jornada completa, per a exercir les funcions de vetlladores dels centres educatius de Cunit.

2. PERSONES DESTINATÀRIES

Segons l'article 5 de la RESOLUCIÓ EMT/2412/2022:

5.1 Poden ser persones destinatàries de les subvencions previstes en aquesta Resolució les recollides a la base 6 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

Com a requisits específics, per aquesta convocatòria, poden participar les dones en situació d'atur que es trobin en una de les situacions següents:

a) Les dones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), en situació de violència masclista.

Tenen caràcter preferent, les dones que siguin mares de famílies monoparentals. Aquest requisit es pot acreditar mitjançant la presentació del carnet de família monoparental.

b) Les dones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació.

S'entén per dones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, les dones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos durant els 24 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.

En aquest apartat, es prioritzen les dones de famílies monoparentals, les dones de 45 anys o més i les dones que no tinguin la cotització suficient perquè se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin a l'edat ordinària de jubilació.

La situació de mare monoparental es pot acreditar mitjançant la presentació del carnet de mare de família monoparental.

La manca de cotització per al reconeixement de la pensió de jubilació a l'edat ordinària de jubilació ha de ser acreditat per la persona interessada davant l'entitat sol·licitant de la subvenció mitjançant un certificat emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS).

5.2 Les persones destinatàries d'aquesta Resolució, han de complir els requisits específics en el moment de la selecció, i el requisit d'estar en situació de demandants d'ocupació no ocupades (DONO) el dia immediatament anterior a la data d'inici de la contractació laboral.

3. PROCÉS DE SELECCIÓ

Segons l'article 13 de la RESOLUCIÓ EMT/2412/2022:

13.1 El procediment per a la selecció de les persones destinatàries de la línia DONA és el que es regula a la base 7.1.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

13.2 En el procés de selecció i d'acord amb l'article 34 del Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'Ocupació, en el seu apartat 1, els processos d'intermediació es presten d'acord amb els principis d'igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació, la no-discriminació, i s'ha de garantir la plena transparència en el seu funcionament.

Segons la Base 7.1.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre:

7.1.1 Selecció mitjançant la presentació d'una oferta experiencial

a) Notificada la resolució d'atorgament de la subvenció, l'entitat beneficiària presenta a l'Oficina de Treball les ofertes de treball dels llocs a ocupar, amb indicació, si s'escau, de l'actuació de formació a realitzar.

b) L'Oficina de Treball gestiona una oferta de treball experiencial i deriva a l'entitat beneficiària persones candidates que reuneixin els requisits previstos a aquesta Ordre i a la Resolució de la convocatòria, d'acord amb les prioritats que a cada línia es puguin establir.

c) Realitzada la selecció, l'entitat beneficiària ha de deixar constància del procediment de selecció emprat, la documentació utilitzada i de suport, indicant les persones seleccionades i substituïdes.

d) L'entitat beneficiària informa l'Oficina de Treball del resultat que hagi obtingut cada persona candidata derivada, i en el seu cas, el motiu de la no selecció.

e) Si es substitueix la persona destinatària, l'entitat beneficiària ha de seleccionar la persona substituïda d'entre les persones seleccionades amb resultat de suplents en l'oferta de la persona que ha causat baixa. Si les persones suplents en el moment d'incorporar-se en el Programa ja no compleixen els requisits de la convocatòria, s'ha de realitzar una nova oferta i seguir el mateix procediment de selecció que es va portar a terme per la persona que ha causat baixa.

En data 10 de gener de 2023, l'Ajuntament de Cunit ha presentat a l'Oficina de Treball les ofertes de treball dels llocs a ocupar següents:

| Lloc de treball | Places | Línia |
|--------------------|--------|-------|
| Vetlladora escolar | 3 | DONA |

Per a la selecció de les 3 contractacions d'experiència laboral no serà d'aplicació la normativa dels procediments de selecció de personal d'aquestes entitats ja que el personal seleccionat no es considera inclòs en les corresponents plantilles o relacions de lloc de treball, i, per tant,

no correspon una oferta pública d'ocupació prèvia. Tanmateix, atès la necessitat segons el punt 13.2 de que els processos d'intermediació es prestin d'acord amb els principis d'igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació, la no-discriminació, i s'ha de garantir la plena transparència en el seu funcionament, l'Ajuntament de Cunit aprova uns criteris per a la selecció de les persones candidates derivades pel SOC. Aquests criteris serà aprovats per decret d'alcaldia i es publicaran a la web municipal (www.cunit.cat), i a la web del Servei d'Ocupació Municipal (<http://som.cunit.cat>).

Per tal de realitzar la selecció de les persones que derivarà l'Oficina de Treball, s'han establert els següents requisits obligatoris i criteris puntuables que seran valorats per l'òrgan de selecció.

El sistema de selecció de les persones admeses constarà de dues fases:

Primera: realització d'una entrevista personal mitjançant una anàlisi del currículum i vida laboral, per tal de conèixer el nivell d'adequació de la persona candidata al lloc de treball així com les seves competències lingüístiques, tecnicoprofessionals, motivació i disponibilitat.

La puntuació màxima d'aquesta fase serà de 3 punts.

Segona: comprovació dels requisits dels aspirants i valoració de la documentació presentada, de conformitat amb els següents criteris:

a. Requisits obligatoris:

1. Formació mínima requerida per ordre de prioritat:
 1. Cicle formatiu grau mig o superior o titulació universitària o en l'àmbit educatiu o equivalent.
 2. ESO + Títol Director/monitor de lleure
 3. ESO + Títol Vetllador/a (mínim de 30 h)
2. Absència de delictes de naturalesa sexual.

b. criteris puntuables:

1. Experiència professional relacionada amb el lloc de treball: 0,25 punts per mes treballat fins a un màxim de 2 punts
2. Famílies monoparentals: 1 punt
3. Dones de 45 anys o més: 1 punt
4. Estar empadronat/da al municipi de Cunit: 4 punts
5. No haver estat contractat per l'Ajuntament de Cunit mitjançant un programa públic d'ocupació en els últims 3 anys anteriors a aquesta convocatòria: 2 punts
6. Formació complementària en l'àmbit socioeducatiu: 2 punts
7. Català: màx.3 p
 - i. ◦ Nivell C- 2 p
 - ii. ◦ Superior al nivell C – 3 p

La puntuació màxima d'aquesta fase serà de 15 punts.

Finalment, s'elaborarà una llista ordenada amb les puntuacions de totes les persones entrevistades i s'informarà a l'Oficina de Treball, la qual farà una segona comprovació de que compleixin els requisits de la convocatòria, prèvia la seva contractació.

El dia de les entrevistes les persones candidates hauran de presentar la documentació requerida per demostrar el compliment dels requisits obligatoris i els criteris a valorar. La documentació a presentar és la següent:

3. Document nacional d'identitat o NIE de l'aspirant.
4. Titulació mínima exigida
5. Títol/s formació complementària i català, si s'escau.
6. Currículum del candidat actualitzat.
7. Informe de vida laboral actualitzat, emesa per la Tresoreria General de la Seguretat Social per tal d'acreditar el temps treballat.
8. Qualsevol document (contracte de treball, etc) que acrediti el temps treballat i la categoria professional i/o les funcions desenvolupades en cada lloc de treball. En cas d'haver treballat per compte propi caldrà acreditar-ho mitjançant factures acceptades, certificacions de serveis prestats, alta d'autònom a la seguretat social/IAE o un altre document signat pel receptor del servei.
9. Certificat de delictes de naturalesa sexual
10. Carnet de mare de família monoparental, si s'escau.

L'experiència laboral o la formació que s'al·leguin en el procés però que no resultin acreditades mitjançant la documentació adient no seran objecte de valoració.

El resultat final serà la suma de les puntuacions obtingudes amb un màxim de 18 punts. La llista de les persones seleccionades serà publicada a la web de l'ajuntament de Cunit (www.cunit.cat) i a la web del Servei d'Ocupació Municipal (<http://som.cunit.cat>).

4. ÒRGAN QUALIFICADOR

L'òrgan qualificador estarà format pels següents membres:

- President/a: Esther Asensi Herranz, tècnica de la Regidoria de Formació i Ocupació
- Vocals:
 - Santi Sainz Molina, tècnic d'Ensenyament
 - Montserrat Montilla Hervàs, directora de la Llar d'Infants municipal
- Secretari/a: Jennifer Dominguez de la Torre, auxiliar administrativa de la Regidoria de Formació i Ocupació

5. PERFIL PROFESSIONAL

Vetlladora escolar

Funcions:

- Vetllar per a l'adquisició dels hàbits de la vida quotidiana a l'escola.

- Donar suport a la higiene personal dels alumnes objecte de la seva atenció.
- Ajudar l'alumne en els seus desplaçaments a l'aula i pels espais del centre en general amb el seu mitjà de mobilitat.
- Donar suport a l'alumne al pati durant les hores d'esbarjo i, si cal, als àpats
- Col·laborar amb el professorat del centre en les hores d'entrada i sortida dels alumnes i en els desplaçaments a les sortides a l'exterior.
- Potenciar la relació afectiva dels infants amb els seus companys d'aula
- Donar suport a altres recursos educatius durant l'època de vacances escolars, si s'escau

Horari: 37,5 hores setmana

Àrea/Departament d'adscripció: Regidoria d'Ensenyament